

Enhed
Mål og data

Dato
20-06-2019

Vejledning vedr. socialt frikort og beskyttet beskæftigelse

Baggrund:

Flere kommuner har henvendt sig med spørgsmål om muligheden for at anvende socialt frikort ved udbetaling af løn eller arbejdsdusør for beskyttet beskæftigelse eller særligt tilrettelagte beskæftigelsesforløb efter servicelovens § 103, stk. 1 og 2. Dertil om det overhovedet er muligt at modtage et tilbud efter § 103 og socialt frikort samtidigt.

Anvendelse af socialt frikort.

Det sociale frikortet skal give udsatte borgere mulighed for at tjene op til 20.000 kr. skattefrit pr. kalenderår ved ordinært og understøttet arbejde for virksomheder, offentlige myndigheder m.v., uden at indtægten fradrages i forsørgelsesydelse eller andre indkomstafhængige offentlige ydelser.

Fra lovbemærkningerne om lov om forsøg med et socialt frikort:

"For at der er tale om ordinært og understøttet arbejde, skal der som udgangspunkt være tale om lønnet arbejde, hvor der gælder de samme ansættelsesretlige regler som i et hvert andet ansættelsesforhold. Arbejde i løntilskudsjob, arbejde som led i jobrotation eller arbejde (i lønnede) praktikperioder under en uddannelse vil ikke kunne medregnes som ordinært og understøttet arbejde, og det sociale frikort finder derfor ikke anvendelse ved sådanne typer af job".

Sammenhængen mellem socialt frikort og beskyttet beskæftigelse

Kommunalbestyrelsen kan efter servicelovens § 103, stk. 2, tilbyde særligt tilrettelagte beskæftigelsesforløb til personer med særlige sociale problemer.

Beskyttet beskæftigelse kan foregå forskellige steder fx på beskyttede værksteder eller i tilknytning til forsorgshjem, væresteder, varmestuer, sociale cafeer m.v. Der kan også organiseres beskyttet beskæftigelse i private virksomheder.

Personer i beskyttet beskæftigelse skal i videst muligt omfang have løn efter indsats. I tilfælde hvor en person, der på grund af betydelig nedsat funktionsevne kun kan yde en indsats, som giver en meget beskeden indtjening, kan en arbejdsdusør fastsættes til mindst 5 pct. af den mindste overenskomstæssige løn på det pågældende arbejdsområde, jf. § 1, stk. 2, nr. 3, i BEK nr. 483 af 19/05/2011. Det følger af samme bekendtgørelses § 3, at personer, som deltager i særligt tilrettelagt beskæftigelsesforløb, og som ikke er omfattet af bestemmelserne om tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, skal aflønnes med en arbejdsdusør, der fastsættes af kommunalbestyrelsen.

Tilbud om beskyttet beskæftigelse og særligt tilrettelagte beskæftigelsesforløb er ikke sammenligneligt med det ordinære arbejdsmarked, og det sociale frikort kan derfor ikke anvendes ifbm. udbetaling af løn eller arbejdsdusør for personer visiteret til tilbud efter servicelovens § 103.

Målgruppen for beskyttet beskæftigelse efter § 103, stk. 1 er personer, der ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår, hvilket som nævnt er en forudsætning for at benytte det sociale frikort. Dermed sagt, kan en person godt *visiteres* til et socialt frikort uden det har betydning for personens mulighed for at deltage i beskyttet beskæftigelse, ligesom en person godt kan begynde på beskyttet beskæftigelse, mens vedkommende er visiteret til et socialt frikort. Men hvis personen via arbejde af et vist omfang med det sociale



frikort viser, at personen kan indgå på det ordinære arbejdsmarked kan det få betydning for personens mulighed for fortsat at være i beskyttet beskæftigelse.